

## दूरसंचार विभाग

Department of Telecommunications

अवर श्रेणी लिपिक पद से कनिष्ठ लेखाकार के पद पर पदोन्नति हेतु

विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा -2024

Limited Department Competitive Examination -2024

For promotion of LDC to Junior Accountant

प्रश्नपत्र - द्वितीय - - मौलिक, अनुपूरक एवं संबद्ध नियम (पुस्तकों सहित)

Paper – II -Fundamental, Supplementary and Allied Rules (with books)

1. कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए
2. Attempt a total of 5 questions.

समय: 2 घंटे

अधिकतम अंक: 100

Time: 2 Hours

Maximum Marks: 100

भाग-क (कोई एक)

प्रश्न-1

नीचे दी गई सेवा संबंधी जानकारी पर विचार करें:  
श्री X के सेवा विवरण:

|  |                 |
|--|-----------------|
| जन्म तिथि:                             | 12.10.1963      |
| DoT में शामिल होने की तिथि:            | 23.07.1991      |
| वृद्धि की तिथि:                        | हर वर्ष 1 जनवरी |
| 01.01.2022 को मूल वेतन:                | ₹86,100         |
| 01.01.2023 को मूल वेतन:                | ₹88,700         |
| जनवरी 2023 से महंगाई भत्ता:            | 42%             |
| जुलाई 2023 से महंगाई भत्ता:            | 46%             |
| पूरी सेवा में MC के बिना अवकाश (ExOL): | 75 दिन          |
| पूरी सेवा में MC के साथ अवकाश (ExOL):  | 50 दिन          |
| पूरी सेवा में Dies-Non अवधि:           | 6 दिन           |

अब नीचे दिए गए प्रश्नों का उत्तर दें:

क) उनकी मूल पेंशन की गणना करें।

ख) सेवा निवृत्ति पर मिलने वाली ग्रेच्युटी राशि की गणना करें।

ग) 40% पेंशन कम्प्यूटेशन (CVP) के लिए दी गई कुल राशि की गणना करें।

घ) पारिवारिक पेंशन और बढ़ी हुई पारिवारिक पेंशन की गणना करें और उनकी लागू होने की तिथियां बताएं।

(20 अंक)

**PART-A (Any One)**

**Question-1**

Consider the following service particulars of Mr X.

|   |                                    |
|---|------------------------------------|
| Date of Birth                           | 12.10.1963                         |
| Date of Joining in DoT                  | 23.07.1991                         |
| Date of Increment                       | 1 <sup>st</sup> January every year |
| Basic Pay on 01.01.2022                 | 86100                              |
| Basic Pay on 01.01.2023                 | 88700 ✓                            |
| Dearness Allowance from Jan-23          | 42%                                |
| Dearness Allowance from July-23         | 46%                                |
| Total ExOL without MC in entire service | 75 days                            |
| Total ExOL with MC in entire service    | 50 days                            |
| Total Dies-Non period in entire service | 06 days                            |

Now from the above information, answer the followings,

- Calculate his Basic Pension
- Calculate his Gratuity amount on Superannuation
- Calculate total amount paid to him for 40% Commutation of pension (CVP)
- Calculate Family pension and enhanced Family Pension indicating their effecting dates.

(20)

**प्रश्न 2**

क) श्री Z को देय यात्रा भत्ता (TA) की गणना करें, जो पे लेवल-6 में 52,000 वेतन प्राप्त कर रहे हैं। उन्हें 30.08.2024 को सिटी A से सिटी B में स्थानांतरित किया गया है। दोनों शहरों के बीच की दूरी 1150 किलोमीटर है।

उनके परिवार में उनकी पत्नी और एक बेटा (उम्र 30 वर्ष और नौकरी में) है।  
तीनों ने ट्रेन (AC-2 टियर) से A से B तक यात्रा की, जिसका किराया ₹2350 प्रति व्यक्ति था।  
उनके व्यक्तिगत सामान का वजन 5200 किलो था और उसे सड़क मार्ग से ले जाया गया। इसके लिए कैरियर को ₹53,000 का भुगतान किया गया था।

(15 अंक)

ख) वह कौन से परिस्थितियों में एक सरकारी कर्मचारी, जिसने किसी पद पर स्थायी अधिकार प्राप्त किया हो, उस पद पर अपने अधिकार को बनाए रखता है?

**Question 2**

- Calculate TA admissible to Mr Z, who is drawing Pay 52000 in Pay level-6. He is transferred from City A to City B on 30.08.2024. Distance between two cities is 1150 Km.

His family consists of wife and one Son (aged 30 years and employed)  
All three travelled by Train ( AC-2 Tier) from A to B having Fare @2350 per head.  
His Personal Effects have weight 5200 Kg and was transported on Road. The carrier was paid 53000/- for this.

(15)

b) When does a Government Servant who has acquired a lien on a post, retain it?

(5)

(5 अंक)

### भाग - ख (कोई दो)

#### प्रश्न-3

क) निम्नलिखित में से किसी पाँच की परिभाषा दें:

- i) विदेश सेवा
- ii) कार्यग्रहण समय
- iii) कार्यवाहक
- iv) अनुमानित वेतन
- v) भारत सरकार का विभाग
- vi) प्रशिक्षु
- vii) स्थानांतरण
- viii) अवकाश

(5x4)

### PART-B (Any two)

#### Question-3

- a) Define any Five of the followings :
- i) Foreign Service
  - ii) Joining Time
  - iii) Officiate
  - iv) Presumptive Pay
  - v) Department of the Central Government
  - vi) Apprentice
  - vii) Transfer
  - viii) Holiday

(5 x 4)

#### प्रश्न-4

क) सामान्य परिस्थितियों में, चिकित्सा प्रमाण पत्र कम्प्यूटेड अवकाश के लिए अनिवार्य होता है। उन दो परिस्थितियों का उल्लेख करें जब बिना चिकित्सा प्रमाण पत्र के कम्प्यूटेड अवकाश दिया जा सकता है।

(4 अंक)

ख) वह शर्त बताएं जब अप्रयुक्त जॉइनिंग टाइम को सरकारी कर्मचारी के अवकाश खाते में जमा करने की अनुमति दी जाती है।

(6 अंक)

ग) चाइल्ड केयर लीव की पाँच प्रमुख विशेषताएँ लिखें।

(10 अंक)

#### Question-4

- For Commuted leave, medical certificate is mandatory in normal situations. State two conditions when commuted leave may be granted without medical Certificate.
- State the condition when un-availed Joining time is allowed to be credited in the leave account of a Government Employee.
- Write Five salient features of Child Care Leave

(4+6+10)

#### प्रश्न-5

क) निम्नलिखित मामलों में अनुमत कार्यग्रहण समय का संकेत दें:

- एक कर्मचारी को 120 दिनों के लिए स्टेशन A से स्टेशन B (1200 किमी की दूरी) पर अस्थायी स्थानांतरण के आदेश जारी किए गए हैं।
- एक कर्मचारी को स्टेशन P से स्टेशन Q (1800 किमी की दूरी) पर स्थानांतरण के आदेश जारी किए गए हैं। स्टेशन P से स्टेशन Q के निकटतम रेलवे स्टेशन की दूरी 1450 किमी है, और रेलवे स्टेशन से स्टेशन Q तक केवल 'सड़क मार्ग' से पहुंचा जा सकता है।
- एक कर्मचारी को बिना निवास स्थान परिवर्तन किए उसी स्टेशन में एक नए पद पर स्थानांतरित किया गया है।

ख) टिप्पणी लिखें: कंप्यूटर एडवांस से खरीदे गए व्यक्तिगत कंप्यूटर की बंधक।

ग) वित्त वर्ष 2023-24 के लिए GPF पर ब्याज की गणना करें निम्नलिखित विवरणों के आधार पर:

- 31.03.2023 तक समापन शेष: ₹6,30,000/-
- मासिक अंशदान: ₹20,000/-
- पूरे वर्ष की ब्याज दर: 7.1%
- 20.08.2023 को निकासी: ₹60,000/-
- अक्टूबर 2023 से GPF अंशदान में वृद्धि: ₹25,000/-

(6+4+10)

### Question-5

- a) Indicate the Joining Time allowed in the following cases,-
- An employee is issued order for a temporary transfer for 120 days from Station A to Station B at 1200 Km apart.
  - An employee is issued order for transfer posting from Station P to Station Q at 1800 Km apart. The nearest rail station to Station Q is at 1450 Km apart from Station P. Then only way to reach Station Q from that Rail Station is 'by Road'.
  - An employee is transferred within the same Station to join a new post without involving change of his residence.
- b) Write comments on : Mortgage of Personal Computer purchased by Grant of Computer Advance.
- c) Calculate the interest on GPF for the FY 2023-24 with the following particulars,
- Closing balance as on 31.03.2023 : Rs 6,30,000/-
  - Monthly subscription : Rs 20,000/-
  - Rate of Interest (in all Quarters of the Year): 7.1%
  - Taken an withdrawal on 20.08.2023 : Rs 60,000/-
  - Increased GPF subscription to Rs 25,000/- from Pay of October, 2023

(6+4+10)

### प्रश्न - 6

क) निम्नलिखित वित्तीय विवरणों के अनुसार श्री गोम्स द्वारा वित्त वर्ष 2023-24 के लिए नई कर व्यवस्था के तहत देय आयकर और उपकर की गणना करें:

- वेतन - ₹10,20,000/-
- महंगाई भत्ता (DA) - ₹1,65,520/-
- गृह भाड़ा भत्ता (HRA) - ₹2,70,000/-
- परिवहन भत्ता - ₹79,652/-
- GPF अंशदान - ₹3,60,000/-
- जीवन बीमा प्रीमियम - ₹35,650/-
- CGHS अंशदान - ₹7,200/-
- बच्चों की शिक्षा भत्ता प्राप्त - ₹54,000/-
- मेडिकलेम बीमा के लिए वार्षिक प्रीमियम - ₹30,500/-

(15 अंक)

ख) केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा अधिकारियों के अलावा किसी सरकारी कर्मचारी को अधिकतम कितनी अवधि का अध्ययन अवकाश दिया जा सकता है?

(3 अंक)

ग) किसी कर्मचारी द्वारा GPF से लिए गए अग्रिम की वसूली के लिए अधिकतम कितनी किस्तों की अनुमति है?

(2 अंक)

**Question – 6**

- a) Calculate the Income Tax and Cess to be Paid by Mr Gomes for the FY 2023-24 under New Tax Regime according to the following financial details,-
- i) Pay - 10,20,000/-
  - ii) DA - 1,65,520/-
  - iii) HRA- 2,70,000/-
  - iv) Transport Allowance- 79,652/-
  - v) GPF Subscription – 3,60,000/-
  - vi) Life Insurance Premium Paid- 35,650/-
  - vii) CGHS Subscription – 7200/-
  - viii) Children Education Allowance received – 54000/-
  - ix) Annual Premium for Medi-claim Insurance – 30,500/-
- (15)
- b) What is the maximum amount of Study Leave which may be granted to a Government Employee other than Central Health Service Officers?
- (3)
- c) Write the maximum number of instalments for recovery of Advance taken from GPF by an employee.
- (2)

**भाग-C (कोई दो)**

**प्रश्न – 7**

क) एक सरकारी कर्मचारी, जो पे मैट्रिक्स के स्तर-5 में 01.01.2024 से ₹40,400/- का वेतन प्राप्त कर रहा है, उसे 28.05.2024 को नियमित रूप से उच्च पद पर स्तर-6 में पदोन्नत किया जाता है। पदोन्नति की तिथि पर उसका वेतन निर्धारित करें और अगले इंक्रीमेंट की तिथि बताएं। साथ ही DNI पर वह पे मैट्रिक्स टेबल में किस सेल पर और कितनी राशि का वेतन प्राप्त करेगा, यह भी बताएं।

ख) मासिक वेतन बिलों को प्रोसेसिंग के लिए प्रस्तुत करने की सामान्य समय-सीमाएँ क्या हैं?

(6 अंक)

ग) "शेष ग्रेच्युटी" पर टिप्पणी लिखें।

(5 अंक)

घ) किसी सरकारी कर्मचारी को दूसरे स्टेशन पर नई पोस्ट पर ज्वाइन करने के लिए स्थानांतरित किए जाने पर जॉइनिंग टाइम दिया जाता है। इस जॉइनिंग टाइम के दौरान कर्मचारी का वेतन कैसे नियंत्रित किया जाता है?

(5 अंक)

(4 अंक)

**Question – 7**

**PART-C (Any Two)**

- a) A Government Employee drawing Pay of Rs 40400/- in level-5 of Pay Matrix from 01.01.2024 is promoted to a higher post in level-6 on 28.05.2024 on regular basis. Fix his Pay on the date of Promotion and indicate the date of next increment and indicate the amount and the Cell in the Pay Matrix Table at which he will draw his pay on DNI.



- b) What are the general timelines for presenting Monthly Pay Bills for processing?
- c) Write notes on "Residuary Gratuity"
- d) During transfer of a Government employee for joining a new post at other station, joining time is allowed to the employee. How is the Pay of the employee regulated during this joining time?

(6+5+5+4)

#### प्रश्न-8

क) निम्नलिखित के बीच अंतर बताएं:

विशेष वेतन (Special Pay) और व्यक्तिगत वेतन (Personal Pay)

(5 अंक)

ख) श्री जयसवाल का अवकाश खाता 30.06.2024 तक तैयार करें। उनके अवकाश का शेष 31.12.2018 को था:

EL- 150 दिन, HPL – 225 दिन

उन्होंने निम्नलिखित अवकाश लिया है,-

- i) 01.09.2019 से 20 दिन का EL
- ii) 02.12.2019 से 23 दिन का कम्यूटेड अवकाश
- iii) 11.07.2020 से 8 दिनों के लिए अनधिकृत अनुपस्थिति के कारण Dies-Non
- iv) 03.02.2022 से 11 दिनों का बिना MC के अवकाश (ExOL)
- v) 04.02.2023 से 17 दिनों का EL
- vi) 04.09.2023 से 10 दिनों का EL एनकैशमेंट और LTC के लिए 08 दिनों का EL लिया

(15 अंक)

#### Question-8

a) Distinguish between the followings : Special Pay and Personal Pay

b) Prepare the Leave Account of Mr Jaiswal up to 30.06.2024. His Balance of Leave as on 31.12.2018 : EL- 150 days HPL – 225 days

He has availed the following leaves,-

- i) 20 days EL from 01.09.2019
- ii) 23 days Commuted leave from 02.12.2019 ✓
- iii) Dies-Non for unauthorized absence from 11.07.2020 for 8 days. ✓
- iv) Extraordinary Leave without MC from 03.02.2022 for 11 days.
- v) 17 days EL from 04.02.2023
- vi) Taken encashment of EL for 10 days along with 08 days EL on LTC ground from 04.09.2023

(5+15)

**प्रश्न-9**

- क) एक कर्मचारी व्यक्तिगत कंप्यूटर की खरीद के लिए दूसरे या उसके बाद के अग्रिम के लिए कब पात्र होता है? (4 अंक)
- ख) 01.07.2017 से प्रभावी दैनिक भत्ते के नियमन के लिए समय प्रतिबंध और एकमुश्त राशि के अनुदान के बारे में लिखें। (6 अंक)
- ग) निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें: वेतन वृद्धि प्रमाणपत्र (4 अंक)
- घ) निम्नलिखित अधिकारियों की वित्तीय शक्तियों का वर्णन करें:
- i) संचार लेखा नियंत्रक (CCA): वाहन किराए पर लेना
  - ii) प्रधान संचार लेखा नियंत्रक (Pr. CCA): हाउसकीपिंग चार्जेज
  - iii) संचार लेखा नियंत्रक (CCA): गैर-आवर्ती आकस्मिक व्यय
  - iv) संचार लेखा नियंत्रक (CCA): डाटा एंट्री ऑपरेटर की आउटसोर्सिंग
- (6 अंक)

**Question-9**

- a) When does an employee become eligible for grant of second or subsequent advance for the purchase of personal computer? (4)
- b) Write down the timing restrictions and grant of lumpsum amount for regulation of Daily Allowance w.e.f. 01.07.2017. (6)
- c) Write short notes on : Increment Certificate (4)
- d) Describe the Financial powers of the following Officers
- |      |   |   |                                      |
|------|---|---|--------------------------------------|
| i)   | Controller of Communication Accounts (CCA)        | : | Hiring of Vehicles                   |
| ii)  | Pr. Controller of Communication Accounts (Pr CCA) | : | Housekeeping Charges                 |
| iii) | Controller of Communication Accounts (CCA)        | : | Non-recurring Contingent Expenditure |
| iv)  | Controller of Communication Accounts (CCA)        | : | Outsourcing of Data Entry Operator   |
- (6)

**प्रश्न-10**

- क) एक कर्मचारी ने 2 जनवरी 2024 को एलडीसी कैडर में विभाग में शामिल किया। 30 जून 2024 तक की अवधि के लिए उनके ईएल खाते में 15 दिनों का अर्जित अवकाश (EL) जमा किया गया है। इस ईएल क्रेडिट पर टिप्पणी करें, क्या यह सही है या नहीं, अपने उत्तर के समर्थन में उचित कारण बताएं। (3 अंक)
- ख) सर्कल "A" के प्रधान संचार लेखा नियंत्रक (Pr CCA) कार्यालय में, Pr CCA और संयुक्त संचार लेखा नियंत्रक (Jt CCA) दोनों ने एक ही महीने में "सुरक्षा शुल्क" के लिए अपनी पूरी वित्तीय शक्तियों का अलग-अलग उपयोग किया। इस वित्तीय शक्तियों के प्रयोग पर टिप्पणी करें, क्या यह सही है या नहीं, अपने उत्तर के समर्थन में उचित कारण बताएं। (3 अंक)



ग) महिला सरकारी कर्मचारी को अधिकतम 730 दिनों तक की चाइल्ड केयर लीव (CCL) निर्धारित शर्तों के अधीन दी जा सकती है। इन 730 दिनों के दौरान अवकाश वेतन के विनियमन का उल्लेख करें।

(2 अंक)

घ) निम्नलिखित पर टिप्पणी करें:

- i) समग्र स्थानांतरण अनुदान
- ii) मानदेय
- iii) वेतन बिल रजिस्टर

(4x3 = 12 अंक)

#### Question-10

- a) An employee joined the Department in LDC cadre on 2<sup>nd</sup> January, 2024. 15 days of Earned Leave have been credited in his EL Account for the period from his date of joining to 30 the June 2024. Comment on this credit of EL, whether this is in order or not, with proper reason in support of your answer. (3)
- b) In an office of Pr CCA of Circle "A", the Pr CCA and Jt CCA separately exercised their complete Financial Powers for "Security Charges" in a same month. Comment on this execution of Financial Powers whether this is in order or not, with proper reason in support of your answer. (3)
- c) CCL to a Female Govt employee may be granted up to maximum 730 days subject to the prescribed conditions. Indicate the regulation of leave salary during these 730 days. (2)
- d) Comment on the followings : (2)
  - i) Composite Transfer Grant
  - ii) Honorarium
  - iii) Pay Bill Register

(4x3)